



동아리 활동으로 꿈과 끼를 펼친다

행신청소년자유공간은 개성 넘치는 동아리가 가득하다. 지난해는 자체동아리 1팀과 청소년 개별 동아리 33팀, 총 34팀으로 운영됐다. 올해는 자유공간 자체동아리 1팀, 청소년 개별 동아리 14팀 등 총 15팀이 구성되었는데 지난해보다 동아리 팀의 수는 적지만 동아리 주제가 다양해진 것이 특징이다. 학습, 코딩, 작곡, 여가, 만들기 미술, 스포츠 등 특화된 동아리가 신설돼 좀 더 다채로운 활동이 예정되어 있다.

동아리가 이용할 수 있는 인프라 '동아리실'은 스마트TV, 보드판 등이 갖추어져 있다. 동아리에 가입한 청소년은 핸드폰을 스마트TV에 연결해 사용할 수 있어 다양한 활동을 펼칠 수 있다. 스마트 TV로 핸드폰 화면을 크게 보며 공부하거나 회의를 할 수 있다. 이외에도 행신청소년자유공간에는 보드판을 이용하여 회의를 하는 동아리들이 다수 있어, 원활한 의견교환이 이뤄질 수 있도록 보드마카 및 필기도구를 대여해 주고 있다. 동아리에 소속된 청소년들은 회의하며 의사소통 능력과 협력을 배우고, 기념일을 정해 축하하는 등 주도적 행사를 꾸리며 리더의 소양과 자질을 익히고 있다.



한유진 10살

코로나19 때문에 외부 활동을 잘 못했는데 제 동생과 함께 청소년자유공간에서 친구들을 많이 만나게 되어 기쁘요. 제가 친구들과 놀고 싶을 때, 언제나 올 수 있어서 좋고 친구들과 재미있게 놀 수 있는 동아리 활동도 좋아요. 선생님들이 보드게임 사용법을 알려주시고 항상 반갑게 맞이해 주셔서 감사합니다.



청소년에게 전합니다

· 청소년 꿀팁 ·

출처 - 법제처, 찾기 쉬운 생활 법령 정보

1

근거 : 근로기준법 제2조, 제17조



청소년의 근로계약 및 조건

청소년은 일하기 전에 반드시 근로계약을 체결해야 한다. 사용자는 △임금 △소정근로시간 △휴일 △연차 및 유급휴가 △취업의 장소와 종사해야 할 업무에 관한 사항과 같은 근로조건을 반드시 근로계약서에 명시해야 한다. 성인과 동일한 최저임금을 적용받는다.

3

근거 : 근로기준법 제67조, 제114조, 민법 4조, 5조, 17조



청소년의 근로계약 대리 금지

친권자나 후견인은 미성년자의 근로계약을 대리할 수 없다. 이를 위반하면 500만 원 이하의 벌금에 처해질 수 있다. 미성년자인 19세 미만의 청소년은 법정대리인의 동의를 얻어 근로계약을 체결해야 하고, 이를 위반한 경우 그 행위를 취소할 수 있다.

2

근거 : 근로기준법 제69조



청소년의 법정 근로시간

15세 이상 18세 미만의 청소년은 1일에 7시간, 1주에 35시간을 초과하여 일할 수 없다. 그러나 예외적으로 사용자와 청소년이 합의를 한 경우에는 1일 1시간, 1주에 5시간을 한도로 연장하여 일할 수 있다.

5

근거 : 청소년 보호법 제29조



19세 미만인 자의 고용금지업소

아직 성인이 되지 않은 19세 미만인 청소년은 다음과 같은 업체에서 일할 수 없다. 단란주점, 유흥주점, 비디오방, PC방, 노래방, 만화방, 전화방, 무도장과 숙박업, 이용업, 안마실이 설치된 목욕장, 티켓다방, 유독물 제조·판매업 및 주류판매 목적의 소주방, 호프집, 카페 등에서 청소년을 고용할 수 없다.

4

근거 : 근로기준법 제65조



18세 미만인 자 사용금지직종

청소년은 다음과 같은 업무를 맡을 수 없다. 갱내, 고압·잠수 작업, 교도소 또는 정신병원, 소각 또는 도살 업무, 운전(조종) 면허 취득을 제한하고 있는 업종의 운전(조종) 업무, 유류(기름)를 취급하는 업무(주유소 제외)는 법령에 따라 청소년 사용을 금지한다.