【추진단계 : 이행후계속】 시정혁신1

공약명	능력과 성과중심의 인사운영				
주관부서 (팀명)	인적자원과 (인사팀)	과 장 팀 장 담당자	김형기 유병웅 강병종	연락처	8075-2370 8075-2385 8075-2386

❑ 추진실적 및 향후 추진계획

구 분	추진실적 및 추진계획	비 고
그동안 추진실적 (2022.7. ~2024.6.)	○ 연간 인사운영 기본계획 수립 - 민선8기 시정운영 원칙에 맞는 인사 운영 계획 수립 ○ 직무 중심의 평가를 통한 격무 및 중요직무 선정 - 격무업무 45건, 담당팀장·담당자 251명 선정 - 중요직무 460건 선정 (정원의 21%확대) ○ 전문직위·전문관 정비 - 12개 직위, 전문관 12명 - 2024년 신규 지정(3개 직위, 3명) ○ 실국소장 인사 책임 운영 강화 - 7급 이하 직원 전보 임용권 부여	
2024년 하반기 추진실적 (2024.7.~12.)	○ 주요정책 및 공약사항 성과자 근무성적평정 우대(인사가점) - 민선8기 핵심현안, 적극행정, 제안사항 우수자 등 성과에 따른 근무성적 평정우대 ○ 양성평등 균형인사를 위한 5급 이상 지속 확대 - '22년 38명(21.2%) ⇒ '24년 50명(27.5%) ○ 성과 우수자 및 시정 기여 직원 연말 포상 - 성과우수자 및 주요공약사항 담당자 중앙부처 모범 및 장관표창 추천 상신	

구 분	추진실적 및 추진계획	비 고
2025년 상반기 추진계획 (향후 추진계획)	○ 연간 인사운영 기본계획 수립 - 민선8기 시정운영 원칙에 맞는 인사 운영 계획 수립 ○ 직무 중심의 평가를 통한 격무 및 중요직무 선정 ○ 전문직위·전문관 정비 ○ 능력과 성과중심 기준 전보인사 - 연공보다 능력과 성과기준 보직인사	

❑ 시민참여(소통) 실적

(단위 : 회)

공약 관련 회의	설명회, 민생탐방	전문가 자문	언론/방송 보도	기 타
-	-	-	-	-

❑ 연도별 투자계획(사업비) : 비예산