

[재)고양국제꽃박람회 운영본부장 채용 공고

재단법인 고양국제꽃박람회 업무 전문성과 미래지향적 발전 가능성을 지닌 운영본부장을 공개채용하오니 많은 관심 바랍니다.

2025년 6월 16일

(재)고양국제꽃박람회 대표이사

1 채용 분야 및 인원

직위	직급	인원	임기 (예정)
운영본부장	4급	1명	근로개시일로부터 ~ 2년간 ※예정: 2025. 9. 1. ~ 2027. 8. 31.(2년간)
주요업무			
○ 주요업무 ※세부사항 붙임 직무기술서 참조			
- 일반사무: 기관경영 운영 총괄(사업계획, 예산, 인사, 조직관리 등)			
- 행사기획·운영 및 전시 총괄			
· 행사 운영: 행사 인력관리, 교통운영, 공식행사, 유관기관 업무 협의 등			
· 전시 총괄: 실내·외 전시 기획 및 기업 유치 등 마케팅 업무 총괄			

※ 향후 기관 운영·추진 사업의 개편 등 조직 구조 변동 시 ‘직무’ 및 ‘직위’는 변동 될 수 있음

※ 해당 분야 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있음

2 응시자격

채용형태	직위(직급)	자격요건	
임기직	운영본부장 (4급)	지원 자격	○ 민간전문가 또는 「인사관리규정 [별표5]의 4급 자격 요건에 해당하는 자
		결격 사유	○ 인사관리규정 제26조(임용결격사유)에 해당하지 않는 자

인사관리규정 [별표5]의 4급 자격 요건

- 공무원 5급 이상 경력자 또는 공무원 6급 경력 5년 이상인 자
- 국가 및 지방자치단체에서 50퍼센트 이상 투자한 기관의 동일직급에서 5년 이상 경력자
- 관련분야 기업체에서 15년 이상 종사한 사람으로 수석급 및 부장급 5년 이상의 경력 보유자

【 인사관리규정 제26조(임용결격사유) 1항

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
9. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
10. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
11. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3

전형절차

구 분		내 용
1차	서류전형	▪ 채용예정인원 4배수 이내 선발 - 응시자격 충족여부 확인 및 서류전형 심사기준으로 평가하여 상위 고득점자순으로 4배수 이내 선발
2차	면접전형	▪ 1차 서류전형 합격자에 한하여 실시 ▪ 직무수행계획서 PT 발표 및 심층 면접
3차	신원조회	▪ 최종 합격자에 한하여 임용절차 진행 ※ 신원조사 결과 부적격 시 불합격 처리됨

※ 시험 미응시자는 탈락 처리하며, 전 단계 합격자에 한하여 다음 단계 전형에 응시할 수 있음

※ 채용 예정 배수를 초과하는 동점자는 합격으로 처리함

4

전형별 세부기준

□ 1차 서류전형

구 분		내 용
공개 경쟁	임기직	- 직무수행계획서 50 - 자기소개서 50 - 기타 가산점(보훈, 장애인 등)

- 직무수행계획, 자기소개서 등을 중심으로 적격여부를 판단하여 채용 인원의 4배수 이내 선발

□ 2차 면접전형

구 분	내 용
면접 위원	인원 및 기준: 5인 이상
면접 기준	100점 만점으로 평정요소마다 탁월, 우수, 보통, 미흡, 부족으로 평가 - 평가요소 : ①전문성·업무능력, ②지식활용도·발전가능성, ③의사발표의 정확성과 논리성, ④응용력·창의력·의지력, ⑤예의·품행·성실·인성
면접 방법	- 직무수행계획서 PT 발표(사전 PT 자료 제출) 및 심층 면접 - 면접시간 약 20~30분

5

입사지원서 접수 및 전형일정

□ 전형별 응시지원 방법 (e-mail 접수만 가능)

- 접수 처: 9087625@flower.or.kr ※마감일 18:00 까지 제출 必
- 제출방법: 모든 서류는 스캔 후 PDF파일로 변환 제출
- 제출 서류

구 분	내 용	
원서 접수 시 제출서류	- 입사 지원서 및 자기소개서(지정서식 작성 必) 각 1부 - 직무수행계획서(지정서식 작성 必) 및 발표(PT)자료 각 1부 - 개인정보 수집·이용 동의서(지정서식 작성 必) 1부	
	<table> <tr> <td>응시원서 기재사항 증명서류</td><td> - 경력증명서, 자격증 사본, 교육훈련 이수 증명서 - 국민건강보험 자격 득실 확인서 ※ 제출 서류 중 경력증명서 기간과 동일한 기간만 자격조건으로 인정 - 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) 등 가점 증빙서류 ※ 보훈대상 : 취업지원대상자 증명서 ※ 장애인 : 장애인증명서 또는 증명원(복지카드 미인정) </td></tr> </table>	응시원서 기재사항 증명서류
응시원서 기재사항 증명서류	- 경력증명서, 자격증 사본, 교육훈련 이수 증명서 - 국민건강보험 자격 득실 확인서 ※ 제출 서류 중 경력증명서 기간과 동일한 기간만 자격조건으로 인정 - 취업지원대상자 증명서(해당자에 한함) 등 가점 증빙서류 ※ 보훈대상 : 취업지원대상자 증명서 ※ 장애인 : 장애인증명서 또는 증명원(복지카드 미인정)	

- 입사지원서 등 지정된 양식을 반드시 준수
- 입사지원서에는 반드시 증빙이 가능한 사항만 기재하시기 바라며, 제출 서류가 응시원서에 기재한 사항과 다를 경우 합격이 취소될 수 있음
- 증빙서류를 제출하지 아니하거나, 응시원서 허위기재 또는 허위 증빙 자료 제출 시 불합격 처리하며, 최종 합격 후라도 허위사실이 밝혀지면 과실 유무와 상관없이 불합격 처리함

□ 전형일정

일 정	내 용	비 고
2025. 6. 16.(월)~7. 7.(월)	채용공고	재단 및 고양시 홈페이지 등
2025. 6. 30.(월)~7. 7.(월)	응시원서 접수	채용 담당자 E-mail 접수 (접수마감 : 7. 7.(월) 18시까지)
2025. 7. 23.(수)	서류전형 합격자 발표 및 면접 안내	재단 홈페이지
2025. 8. 6.(수)	직무수행 계획 발표 및 면접	고양꽃전시관 컨퍼런스룸
2025. 8. 14.(목)	합격자예정자 발표	재단 홈페이지
2025. 8. 18.(월)~22.(금)	임용후보등록 및 신원조회	신원조회 일정 및 재단 사정에 따라 임용 일정이 변경될 수 있음
2025. 9. 1. 이후	임용	

- 원서접수는 이메일로만 가능하며, 마감일 18:00까지 반드시 제출하여 주시기를 바랍니다.
- 단계별 합격자 발표 및 전형 내용 일정은 재단 사정에 따라 변경될 수 있으며, 변경 사항은 재단 홈페이지 등을 통해 안내 예정이오니 수시로 확인 바랍니다.

6

가산특전

□ 대상자 및 가점점수

구 분	관련법령 및 규정	증빙서류	가점	전형별 가점적용	
				서류	면접
취업지원 (국가보훈)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원대상자 「5·18민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원대상자 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원대상자 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원대상자 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제2조 및 제33조에 따른 취업지원대상자 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원대상자	· 취업지원대상자 증명서	만점의 5%~10% (증명서상 가점비율)	○	○
의상자	· 「의상상자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제2조에 따른 의상자	· 의상상자 증명서	만점의 5%	○	-
장애인	· 「장애인 이용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	· 장애인 증명서			
북한 이탈주민	· 「북한이탈주민의 보호 및 정착 지원에 관한 법률」 제2조에 의한 북한이탈주민	· 북한이탈주민 등록확인서			
다문화가족	· 「다문화가족지원법」 제2조에 따른 다문화 가족	· 가족관계증명서 · 부모 또는 본인의 혼인관계증명서 · 부모 또는 배우자(귀화 허가를 받은 자) 명의의 기본증명서(혼인한 외국인의 전 국적 표시) · 부모 또는 배우자 명의의 외국인 등록사실 증명서(결혼이민자)			
한부모가족	· 「한부모가족지원법」 제4조에 따른 한부모 가족	· 한부모가족 증명서			

□ 가산특전 유의사항

- 우대사항에 대한 증명서를 입사지원서에 반드시 기입하여 주시고, 입사 지원 시 증빙자료를 스캔하여 첨부
 - ※관련기관에서 발급한 증빙서류만 인정(증빙관련 카드 등 불인정)
- 우대사항은 중복 시 본인에게 유리한 것 하나만 적용

7

최종합격자 선발

□ 선발기준

- 최종 합격자는 각 면접위원이 채점한 평정의 평균이 70점 이상인 자 중 고득점자 순으로 하며, 70점 미만인 경우 불합격으로 처리 함
 - ※ 면접전형 점수의 소수점 둘째자리 까지 계산
- 지원자 중 적격자가 없을 시 임용하지 않을 수 있음

□ 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자의 포기, 채용결격사유 발생, 사직 등으로 추가임용이 불가 피하다고 판단될 경우 유효기간 1년 이내의 기간에 한해 면접시험 응시자 중 고득점자 순으로 충원 할 수 있음

8

임용 및 처우

□ 임용사항

- 최종합격 이후 신원조회·조사에서 이상이 없을 경우 임용됩니다.
- 재단 사정에 따라 임용예정일은 변경 될 수 있습니다.

□ 근무조건

- 인사, 보수, 복무, 복리후생 등 : 재단 제규정에 따름
 - ※ 보수 참고사항 : 재단 일반직 4급 ⇨ 공무원 4급 상당

9

채용서류 반환 및 이의신청 안내

□ 채용 제출서류 반환 (「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조)

- 최종합격자 발표일로부터 14일 이내 본인이 요청할 경우 반환하며, 기한이 지나면 「개인정보보호법」에 따라 파기합니다.
- 반환 절차
 - (대 상 자) 최종 불합격자
 - (대상서류) 원본 제출 서류(이메일 제출 서류 미 해당)
 - (신청방법) **채용서류 반환신청서**를 작성(본인 서명 또는 날인 후 스캔)하여 e-mail 제출

- ▶ E-mail 주소 : 9087625@flower.or.kr
- ▶ 본인 서명 또는 날인되지 않은 신청서는 청구하지 않은 것으로 간주
- (반환기한) 신청일로부터 14일 이내 발송

□ 이의신청

- (접수기간) 최종합격자 발표일로부터 5일 이내
- (접수방법) **이의신청서**를 작성(본인 서명 또는 날인 후 스캔)하여 e-mail 제출
 - E-mail 주소 : 9087625@flower.or.kr
 - 본인 서명 또는 날인되지 않은 신청서는 청구하지 않은 것으로 간주
- (처리안내) 이메일 또는 유선 답변

※ 이의신청 처리 예외사유

1. 이번 채용과 무관하거나 이의제기와 관련 없는 채용제도 및 절차 등에 관한 사항
2. 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등), 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
3. 기타 상기 사유에 준하는 사항

10

유의사항

□ 채용관련

- 채용과 관련한 사항의 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 응시지원서 작성내용을 근거로 서류심사가 이루어지므로 내용을 정확하게 기재하여 주시기 바라며, 응시원서 작성내용과 최종 제출된 증빙서류가 일치하지 않거나 허위로 기재한 사실이 있을 경우 합격이 취소됩니다.
- 제출된 서류의 기재사항 착오·누락 또는 연락 두절 등으로 인해 발생되는 모든 책임은 응시자에게 있습니다.
- 합격자 발표 또는 채용 이후라도 결격사유가 발견되면 임용이 취소됩니다.

- 채용과정에서 구인자의 부정행위(인사청탁 등)가 적발될 경우 해당 지원자를 사전 배제할 수 있으며, 합격 후에도 불합격처리, 채용시 자격제한, 관련기관에 해당 사실 통보 등의 조치를 취할 수 있습니다.
- 해당분야 적격자가 없거나 최종합격자 발표 후에라도 재단 인력수급 여건상 채용이 불필요한 사유가 발생할 경우에는 임용하지 않을 수 있습니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자등 취업제한 대상자는 5년간 공공기관 등에 취업이 제한됩니다. 합격자 발표 이후 또는 임용 이후라도 비위면직자 등에 해당 되면 임용이 취소됩니다.

□ 기타사항

- 기타 자세한 사항은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

※ 채용관련 : (재)고양국제꽃박람회 인사담당자 (☎ 031-908-7625)

끝.