

2025년도 제3회 고양시 지방임기제공무원
채용시험 시행계획 재공고

2025년도 제3회(재공고) 고양시 지방임기제공무원 채용시험 시행계획을 공고 하오니 유능한 인재의 많은 지원 바랍니다.

※재공고 사유:응시자가 채용인원과 같거나 적음(서류전형 결과 채용 인원과 같거나 적은 경우 포함)

2025년 5월 19일
고양시인사위원회위원장

1 채용분야 및 인원

※ [임용예정일은 2025. 7. 1.\(예정\)](#) 이며, 시험 일정 또는 기관의 사정에 따라 변경될 수 있음
단, 역학조사관, 단속(건설기계), 작업치료사 분야에 한하여 [2025. 9. 1. 임용 예정](#)

※ 최초계약 이후, 사업의 계속성 및 근무실적에 따라 총 근무기간 5년 범위 내 연장가능

연번	채용분야 (근무 예정부서)	채용직급	채용 인원	최초 근무기간	담당업무	비고
1	변 호 사 기 획 조 정 실 법 무 담 당 관	시간선택제 임기제 가급	1명	임용일 ~ 26.6.30.	○ 소송(심판, 직무관련 사건 포함) 수행 및 관련 업무 ○ 법률자문(협약·계약 포함) ○ 자치법규 검토 및 법령해석 ○ 청문주재 및 직원대상 법률교육 ○ 기타 부서장이 지정하는 송무 관련 업무	
2	예 방 접 종 예 진 의 사 일산서구보건소 보 건 행 정 과	시간선택제 임기제 가급	1명	임용일 ~ 26.6.30.	○ 예방접종 업무에 따른 진료 상담 ○ 고위험시설 방문접종 ○ 보건소 진료업무 및 임상검사 판정 및 상담 ○ 지역사회 정기순회 교육 및 상담 프로그램 운영 ○ 기타 보건의료 관련 업무 및 지역주민의 보건의료 향상을 위한 업무	

연번	채용분야 (근무 예정부서)	채용직급	채용 인원	최초 근무기간	담당업무	비고
3	고양관광 정보센터 시설관리 교육문화국 관광과	시간선택제 임기제 라급	1명	임용일 ~ 26.6.30.	- LED 전광판 점검 및 홍보영상 송출 - 미디어 창작실 운영 - 관광지 합성사진, 줌회의 등 관광객 서비스 운영 - SNS채널 운영 및 관광정보 제공 (인스타그램, 페이스북, 유튜브), SNS 콘텐츠 제작 - 엘리베이터·소방·전기 시설 등 고양관광정보센터 시설 유지관리 전반 - 분수대 시설 점검 및 유지관리 - 일반신청 및 공문 대관업무 진행 - 방문객 민원응대 및 시설 관리	
4	고양관광 정보센터 운영관리 교육문화국 관광과	시간선택제 임기제 마급	1명	임용일 ~ 26.6.30.	- 관광 프로그램 기획 및 운영 (고양가족영화여행, 반려동물나들이 등) - 고야카페 운영 및 컨설팅 지원 - 안내데스크 운영(통계, 홍보물 관리) - 실내전시 기획 및 운영, 관광홍보물 제작 - SNS채널 운영 및 관광정보 제공(블로그) - 운영계획서 및 결과보고서 작성, 설문조사 - 근무자 관리(청소용역, 운영지원용역 등) - 물품구매, 공과금, 지출 관리 - 여행자물품보관함 운영 및 물품대여서비스(우산, 보드게임 등) - 시설대관(예약접수, 통계) - 방문객 민원응대 및 편의시설 관리	

2

법적 근거

- ☐ 「지방공무원법」 제25조의5(근무기간을 정하여 임용하는 공무원), 제27조(신규임용)
- ☐ 「지방공무원 임용령」 제17조(경력경쟁임용시험등을 통한 임용의 요건), 제21조의3(임기제공무원의 임용절차 등)
- ☐ 「지방공무원 인사제도 운영지침」
- ☐ 「고양시 지방공무원 인사규칙」 제15조(경력경쟁임용시험등의 응시자격)

3

응시자격 기준 (기준일 : 면접시험 시행 예정일)

□ 공통요건 (결격사유 등)

- 가. 결격사유 : 「지방공무원법」 제31조(결격사유), 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되지 아니하고, 기타 관계 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자
- 나. 거주지 · 성별 : 제한 없음
- 다. 응시연령 : 만 18세 이상
- 라. 병역사항 : 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제를 받은 자

■ 「지방공무원법」 제31조(결격사유)

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

- ※「공직선거법」 제266조, 「정치자금법」 제57조, 「치료감호 등에 관한 법률」 제47조, 「병역법」 제76조
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

- 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
- 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조제1항제2호 및 제3호에 규정된 죄
- 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 스톱킹범죄

- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

- 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
- 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
- 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
마. 징계로 파면처분을 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람

8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

■ 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조(비위면직자 등의 취업제한)

① 비위면직자 등은 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자를 말한다.

1. 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 자
2. 공직자였던 자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 자

② 비위면직자 등은 당연퇴직, 파면, 해임된 경우에는 퇴직일, 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받은 경우에는 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날부터 5년 동안 다음 각 호의 취업제한기관에 취업할 수 없다.

1. 공공기관
2. 대통령령으로 정하는 부패행위 관련 기관
3. 퇴직 전 5년간 소속하였던 부서 또는 기관의 업무와 밀접한 관련이 있는 영리사기업체 등
4. 영리사기업체 등의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체

■ 법원에서 취업제한명령을 받고 그 기간 중에 있는 자

① 청소년성보호법

- (대상) 아동·청소년 및 성인 대상 성범죄로 형 또는 치료감호 선고 시
- (제한) 법원이 10년 범위에서 기간을 정해 아동·청소년 관련기관 등에 취업 제한명령

② 아동복지법, 노인복지법, 장애인복지법

- (대상) 아동·노인·장애인 학대관련범죄 및 성범죄로 형 또는 치료감호 선고 시
- (제한) 법원이 10년 범위에서 기간을 정해 아동·노인·장애인 관련기관 등에 취업 제한명령

□ 응시요건

가. 「지방공무원 임용령」 제17조제5항

- (시간선택제임기제) 관련분야 최종경력을 기준으로 시험공고일 현재 퇴직 후 10년이 경과되지 않아야 함

나. 시간제근무자의 경력은 근무시간에 비례하여 경력기간을 인정함(주40시간 기준)

예시) 2년간 주20시간 시간제 근무 경력 → 1년으로 인정

다. 채용분야별 세부 응시요건

채용분야	응시요건
변호사 시간선택제 임기제 가급	○ 「변호사법」 제4조에 따른 변호사 자격증을 소지한 사람
예방접종 예진 의사 시간선택제 임기제 가급	○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 1. 관련분야 박사학위를 취득한 사람 2. 관련분야 석사학위 취득 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 관련분야 학사학위 취득 후 3년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 【필수 자격】 「의료법」 제5조에 따른 의사 면허증 【관련 학과】 의학과 등 【관련 분야】 의료기관 또는 지역보건의료기관 등에서 예방접종 및 보건진료 관련 실무경력
고양관광 정보센터 시설관리 시간선택제 임기제 라급	○ 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람 1. 고등학교 졸업자등으로서 졸업 또는 이와 같은 수준 이상의 학력이 인정된 후 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 2. 2년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 3. 9급 또는 9급상당 이상의 공무원으로서 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 【관련 분야】 국가, 지방자치단체, 공공기관 또는 민간기업 등에서 시설물관리·방송·영상·음향 등 관련 실무경력
고양관광 정보센터 운영관리 시간선택제 임기제 마급	○ 1년 이상 관련분야 실무경력이 있는 사람 【필수 자격(모두 충족 필수)】 토익스피킹 Lv6 또는 OPIC IM3 또는 ESPT 3급(501점) 이상(공고일 기준 2년 이내 성적) 【관련 분야】 국가, 지방자치단체, 공공기관 또는 민간기업 등에서 관광·마케팅 등 관련사업 기획 및 실무경력

4 보수 및 복무

□ 보수

가. 기본연봉 : 「지방공무원 보수규정」 별표13 연봉한계액의 하한액 책정

(단위 : 천원)

채용분야	채용직급	근무부서	근무시간	기본연봉
변 호 사	시 간 선 택 제 임 기 제 가 급	기 획 조 정 실 법 무 담 당 관	주 35시간	58,894
예 방 접 종 에 진 의 사	시 간 선 택 제 임 기 제 가 급	일 산 서 구 보 건 소 보 건 행 정 과	주 35시간	58,894
관 광 정 보 센 터 시 설 관 리	시 간 선 택 제 임 기 제 라 급	교 육 문 화 국 관 광 과	주 35시간	37,449
관 광 정 보 센 터 운 영 지 원	시 간 선 택 제 임 기 제 마 급	교 육 문 화 국 관 광 과	주 35시간	26,811

나. 성과연봉 : 매년 정기평가를 진행, 평가등급을 결정하여 지급

다. 연봉 외 급여 : 「지방공무원 수당 등에 관한 규정」에 따라 가족수당, 정액급식비, 시간외수당, 직급보조비, 특수직무수당, 의료업무수당 별도 지급

라. 고용보험 : 고용보험(실업급여)에 가입희망 시 최초 임용일로부터 3개월 이내 가입 가능

마. 특이사항 : 퇴직연금 또는 조기퇴직연금 수급자가 임기제공무원으로 임용된 경우에는 그 재직기간 중 해당 연금의 전부를 지급정지 함

□ 복무

가. 「지방공무원 임용령」 및 「고양시 지방공무원 복무 조례」를 적용

나. 근무실적 우수하거나 사업유지 필요성을 검토하여 총 5년의 범위 내에서 계약기간 연장이 가능하며, 시간선택제임기제의 경우 주 35시간 근무

다. 근무상황과 업무추진 실적을 정기 또는 수시 평가하여 계약기간 연장에 반영

5 시험일정 및 시험방법

□ 응시원서 접수

가. 원서교부 : 고양시청 홈페이지 채용공고 [붙임파일]

나. 시험공고 : 2025. 5. 19.(월)

다. 접수기간 : 2025. 6. 2.(월) ~ 2025. 6. 5.(목) (3일간, 공휴일 제외)

라. 접수장소 : 고양시청 본관 4층, 인적자원과 인재채용팀

마. 접수방법 : 방문접수, 등기우편 (등기우편 접수 시 확인전화 필수)

※ 대리접수 시, 응시자 신분증 및 방문자(대리인) 신분증 지참

① 방문접수 ※ 평일에 한함. 점심시간(12:00~13:00) 제외

- 09:00~18:00 접수(중식시간 12:00~13:00 제외), 접수마감일 18:00 이후 접수 불가
- 시청 신관 1층(민원여권과)에서 **수입증지** 구입 후 응시원서에 부착

※ 가급(5급):10,000원 / 나급(6급) 및 다급(7급):7,000원 / 라급(8급) 및 마급(9급):5,000원

② 등기우편 접수

★ 우편확인을 위해 인재채용팀(☎031-8075-2376)으로 확인전화 필수

★ 응시표는 이메일로 통보하므로 서류합격자 발표 전 반드시 이메일 확인(응시번호 확인)

- 주소 : 【10460】 경기도 고양시 덕양구 고양시청로 10, 고양시청 인적자원과 인재채용팀
- 제출서류 일체 구비하여 접수마감일 소인분에 한하여 인정(택배, 퀵서비스 불가)
- 응시수수료만큼 우편통상환(우체국에서 판매)을 구입하여 동봉

※ 가급(5급):10,000원 / 나급(6급) 및 다급(7급):7,000원 / 라급(8급) 및 마급(9급):5,000원

※ 대한민국 정부수입인지 제출 불가

□ 시험일정 (합격 여부는 시청 홈페이지에서 확인 요망)

시험공고	접수기간	시험구분	일자 및 장소	합격자발표
25. 5. 19.(월)	25. 6. 2.(월) ~ 6. 5.(목) <3일간, 공휴일 제외>	1차 서류전형	-	2025. 6. 12.(목)
		인성검사	2025. 6. 13.(금) (7급(다급) 이하 대상으로 개별 PC를 통해 검사)	-
		2차 면접시험	2025. 6. 17.(화) (고양인재교육원)	2025. 6. 18.(수)

※ **부득이한 사정으로 시험일정이 변경**될 수 있으며, 합격여부는 개별통지 하지 않으니
고양시 홈페이지 → 정보공개 → 공고 → 채용공고(합격자공고란)에서 공고문을 반드시
확인하시기 바랍니다.

□ 시험방법

가. 1차 서류심사 : 채용분야에 해당하는 응시요건(관련분야 경력 등) 심사

※ 응시인원이 선발 예정 인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상의 범위에서 서류전형
합격자를 결정할 수 있음(「지방공무원 임용령」 제55조 제4항)

나. 인성검사 : 개인별PC를 통해 검사 실시(310문항, 총 45분)

- (실시 사유) 7급(상당) 이하 임기제공무원의 경우 임용 직후부터 전문성을 강하게
발휘하기보다 일정기간 조직에 융화되어 업무를 습득하는 과정이 필요함. 따라서
응시자의 사회성, 협동성, 봉사성 등을 파악하기 위해 인성검사를 실시하고자 함.

다. 2차 면접시험 : 1차 서류전형 합격자를 대상으로 구술면접 실시

- 평가기준 : 아래의 5가지 평정요소에 대하여 상, 중, 하로 평정

【평정요소】

- | | |
|------------------|-------------------|
| ① 공무원으로서의 정신자세 | ④ 예의·품행 및 성실성 |
| ② 전문지식과 그 응용능력 | ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 |
| ③ 의사표현의 정확성과 논리성 | |

【평가방식】 응시원서, 자기소개서 등을 토대로 직무수행에 필요한 능력 및 적격성 검정

【불합격 기준】

- ① 위원의 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상을 ‘하’로 평정
- ② 위원의 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 ‘하’로 평정

라. 최종합격자 결정 : 고양시청 홈페이지(합격자 공고란)에 게재

- 최종합격자가 임용되는 것을 포기하거나 임용된 후 퇴직하는 등의 사정으로
결원을 보충할 필요가 있을 때에는 최종합격자 공고일로부터 6개월 이내에
불합격 기준에 해당하지 않는 사람 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한 사람을
추가합격자로 결정할 수 있음 (「지방공무원 임용령」 제50조의3)

6

제출서류

※ 클립 혹은 집게 1개로 고정하여 제출(스테이플러 사용금지)

- ① 응시자 제출서류 목록표 1부 [별지 제1호서식]
- ② 응시원서 1부 [별지 제2호서식]
 - 수수료 : 고양시 수입증지 첨부
 - ※ 가급(5급):10,000원 / 나급(6급) 및 다급(7급):7,000원 / 라급(8급) 및 마급(9급):5,000원
 - 구입장소 : 고양시청 신관1층 민원여권과 (해당 증지 수수료 납부 후 응시원서에 부착)
- ③ 이력서 1부 [별지 제3호서식]
 - 증빙자료(경력증명서 등)가 있는 경우에 한해 이력 기재 ※증빙자료가 없는 경우 인정 불가
- ④ 자기소개서 1부 [별지 제4호서식]
- ⑤ 직무수행계획서 1부 [별지 제5호서식]
- ⑥ 서류전형 자격요건 본인 의견서 1부 [별지 제6호서식]
- ⑦ 최종학교 졸업증명서 1부
 - 대학교(전문학사)이상은 모두 제출하며, 최종학력이 고교 이하인 경우 해당 졸업증명서 제출
- ⑧ 공무원 결격사유 확인 및 서약서 1부 [별지 제7호서식]
- ⑨ 국민건강보험 자격득실확인서(전체내역) 1부
 - 국민건강보험공단 (<http://www.nice.or.kr>)
 - 제출한 경력(재직)증명서 상의 경력사항이 국민건강보험 자격득실확인서에서 확인되지 않을 경우 상근경력으로 인정되지 않을 수 있음
- ⑩ 자격요건 검증을 위한 동의서 등 각 1부 [별지 제8호서식]
 - 행정정보공동이용 사전동의서 동의 시 반드시 주민등록번호 작성
- ⑪ 경력증명서 또는 재직증명서 1부 [별지 제9호서식]
 - 공고일 기준 1년 이내 발급본으로 제출
 - 경력증명서는 발행기관 직인 및 발급담당자의 성명, 연락처가 기재되어야 함.
 - 제출된 경력증명서로 '임용 예정 직무분야' 인정 근무여부 판단이 모호할 경우 서류전형 시 불이익을 받게 되므로, 본인이 경력증명서 발급 부서에 해당 분야임을 직접 확인받아 제출하여야 함. (근무부서, 근무기간, 직위(급) 및 담당업무 기재)

- 회사 자체 경력증명서 양식 상 구체적인 업무가 명시되지 않는 경우 **반드시 업무분장표 등 증명서류를 추가로 제출**하여야 함.
 - 이력서상의 경력은 경력증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정하며, **회사의 폐업 등 개별 사유로 경력을 증명하지 못할 경우 경력 인정하지 않음** → 직장 폐업 등의 사유 발생시, **사업자등록증·법인등기부등본 등 추가 증빙서류 제출 필요**
 - 상근(주40시간) 근무 시, 경력증명서 또는 재직증명서에 **상근 또는 전일근무, 주 40시간 근무 등이 명기**되어야 하며, 비상근(시간제) 근무경력일 경우에도 **반드시 주 단위 근무시간 명시**
 - 시민단체 활동 등 근무기간과 시간이 불분명한 경우 보수내역 및 주당 근무시간 등 입증 자료를 제출하지 않으면 불인정
- ⑫ 관련분야 자격증 사본 1부 (**해당자에 한함**)
- 응시분야와 관련한 자격증(필수 자격, 우대 자격 등)만 제출
- ⑬ 병적증명서 1부 (**남성 및 행정정보공동이용 사전동의서 미동의자에 한함**)
- ⑭ 주민등록초본 1부 (**행정정보공동이용 사전동의서 미동의자에 한함**)

【제출서류 유의사항】

- 응시원서 기재 잘못으로 응시자 본인에게 불이익이 발생할 수 있으니 **착오 없이 기재**
- 이력서에 기재한 내용이라도 **증빙서류를 제출하지 않으면 인정 불가**
- 제출서류 중 불명확한 부분에 대하여는 **추가서류 제출을 요구할 수 있음**
- **외국어로 기재된 증빙자료(학위증명서, 경력증명서 등)는 반드시 한글번역본 공증하여 제출**
- 증명서류는 사본 제출이 가능하며, 부득이한 경우 원본 확인을 요구할 수 있음

7 기타사항

- 가. **동일회차에 시행하는 임용시험에는 복수로 원서를 접수할 수 없습니다.**
- 나. **응시희망자는 자격요건 등이 적합한지를 철저히 확인한 후 출원하시기 바랍니다.**
- 다. 작성한 내용에 허위사실이 있는 경우, 합격자 통지 후 신원조회 및 채용신체검사 등을 통하여 결격사유가 발견될 시에는 합격 결정 후에도 합격을 취소하거나 임용을 무효로 할 수 있습니다.

- 라. 경력증명 서류가 첨부되지 않은 이력서 상의 경력은 인정하지 않습니다.
- 마. 해당분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있으며, 응시서류 기재착오 또는 연락불능으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임입니다.
- 바. 본 공고내용은 시행기관의 사정에 따라 추후 변경될 수 있으며 채용 절차관련 자세한 사항은 고양시 인적자원과 인재채용팀(☎031-8075-2376)으로, 업무관련 문의 사항은 아래의 해당 부서로 연락하시기 바랍니다.

【업무관련 문의】

채 용 분 야	채 용 직 급	담 당 부 서	업무관련 문의
변 호 사	시 간 선 택 제 임 기 제 가 급	기 획 조 정 실 법 무 담 당 관	031-8075-2365
예 방 접 종 에 진 의 사	시 간 선 택 제 임 기 제 가 급	일 산 서 구 보 건 소 보 건 행 정 과	031-8075-4196
관광정보센터 시 설 관 리	시 간 선 택 제 임 기 제 라 급	교 육 문 화 국 관 광 과	031-8075-3403
관광정보센터 운 영 지 원	시 간 선 택 제 임 기 제 마 급	교 육 문 화 국 관 광 과	031-8075-3403