

동장 직접선출제 추진

| | | | | |
|------|------|----|------|-----|
| 사업구분 | 임기 내 | 신규 | 총사업비 | 비예산 |
|------|------|----|------|-----|

□ 사업개요

- 지역사회에 관심이 높고 역량이 우수한 자를 주민 직접 추천 또는 개방형 공모를 통해 동장으로 임용

□ 목 표

- 민선7기 임기 내 시범운영 및 확대 시행 여부 결정·추진

□ 추진 계획

- **주민 추천제** : 자격요건을 갖춘 일반 공무원을 주민투표를 통해 선출
 - ▶ 공개 비전발표 등을 통해, 동장으로서 새로운 정책을 펼치고 싶은 공무원을 공모하고, 주민의사를 반영하여 적격자 선출

[타 지자체 사례]

· **광주광역시 광산구 6개동('14.8월~)**

- 전보대상자·승진(4급)후보자 대상으로 동장후보군 구성, 주민대상 투표 결과를 인사위원회에서 참고자료로 반영하여 동장(4급) 임용

※ 수완동(인구 : 8만명)

- 지방자치단체의 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 제14조 관련 별표3 비교2. 읍장과 동의 인구가 7만 이상 : 읍장·동장을 4급 일반직 지방공무원으로 임명가능

※ 고양시 현황

2018. 7월말 현황

| | | | |
|--------|--------|--------|--------|
| 송산동 | 탄현동 | 행신3동 | 중산동 |
| 50,012 | 49,240 | 48,635 | 46,756 |

- 추진 방법

- 인구 수, 주민자치 활성화, 자체 사업 등을 종합적으로 검토하여 참여 동을 지정
- 후보자 심의 위원회 구성을 통해 대상자를 결정
- 인센티브 제공(성과에 따른 인사가점 등)으로 지원 희망자의 참여 유도
- ※ 대상후보자군 구성방법 확정에 따라 실효성있는 인센티브 검토 필요
승진대상자와 전보대상자 인센티브 차별화가 필요하여 실적가점 부여시 의견수렴, 실적가점위원회 등을 통한 2019년 인사운영계획 포함

- **개방형 직위** : 자치단체의 개방형직위 및 공모직위 운영지침에 의거 지정 대상 기관은 본청 및 직속기관, 사업소, 출장소로 제한되어 동장의 개방형 제도 운영은 신중히 검토

□ **사업 기간 : 2018. 7. ~ 2022. 6.**

□ **연도별 추진계획**

| 단위사업 | '18.8 | '19 | '20 | '21 | '22.6 | 임기후 |
|----------|----------------|-------|------------------|-----|-------|-----|
| 동장 직접선출제 | 사업추진여부 및 방법 결정 | 시범 운영 | 확대 시행 여부 결정 및 추진 | | | |

○ 세부 실행계획

- ▶ 2018. 8. 벤치마킹 실시(세종시, 광산구, 첨단1동)
 - 인적자원팀/ 자치기획팀
- ▶ 2018. 9. 추진방법 검토 및 의견수렴
 - 시행방법, 관련부서 협의(주민자치과 등)
 - 시범동 결정 방법 검토(인구수, 주민자치활성화 등)
 - 시범동 직원 및 주민자치위원 의견 수렴
 - 예상 문제점 검토
- ▶ 2018. 10. 추진계획 방침 결재
- ▶ 2018. 12. 인사운영계획 포함
- ▶ 2019. 2. 제도 홍보
- ▶ 2019. 7. 시범운영 실시(3개동)

□ **향후 계획**

- 주민추천제를 시행 중인 타 지자체<광주광역시 광산구> 및 시행 예정 지자체<세종특별자치시 조치원읍>등 벤치마킹을 통해 주민 추천제의 절차 진행 및 운영 등의 장·단점을 파악하여 제도 도입 여부를 신중히 검토

| | |
|--------------|--|
| 광주광역시 광산구 | 승진예비대상자 중 공모하여 승진기회(4급) 부여 |
| 세종특별자치시 조치원읍 | 현재 인센티브는 없으며, 추후 제안시 검토예정 (자치행정과에서 마을조직사업 일환으로 추진중) |