

비정규직 근로자 정규직 전환으로 고용안정 기반 강화

사업구분	임기 내	계속	총사업비	비예산
------	------	----	------	-----

□ 사업개요

- 상시 지속적 업무에 대한 기간제근로자 채용 억제 및 정규직 고용
- 고양시청 용역근로자 및 산하 출자출연기관, 지방공기업 등 기간제·용역근로자에 대한 직접 고용 추진

□ 목 표

- 불안정한 고용구조를 개선하고 사회양극화 완화에 기여
- 민선7기 공공기관 좋은 일자리 만들기 추진

□ 추진계획

고양시청 용역근로자 / 인적자원담당관

- 추진대상 : 2017.07.20. 기준 종사하는 용역근로자
- 전환예상인원 : 50여개 업체 240여명 *기간제근로자 241명 전환 완료
- 추진방법
 - 사용부서 주도의 면밀한 검토와 대책 수립 후 전환 추진
 - 기관, 근로자 대표 및 외부 전문가가 참여하는 20인 이내 협의기구 구성을 통한 전환 시기, 채용 방식, 임금, 정년 등 전환 기준 마련
 - 부작용 최소화를 위한 직종별 단계적 추진

산하 출자출연기관 등 비정규직 근로자 / 예산법무과

- 추진대상 : 2018.05.31. 기준 종사하는 비정규직근로자(기간제, 용역 등)
- 전환예상인원 : 6개 기관 452명 중 약 180여명
- 추진방법
 - 기관별 추진, 예산법무과 총괄
 - 전환심의위원회(기간제) 및 노사전문가 협의회(용역) 구성을 통한 전환 추진
 - 현 근로자 전환 원칙, 기관별 업무 특성에 따라 공개 채용 고려

□ 사업기간 : 2018년 7. ~ 2020년 12. (계속)

□ 연도별 추진계획

단위사업	'18.7	'19	'20	'21	'22.6	임기후
시청 용역 근로자	전환 계획 수립	전환 추진	전환 완료 및 배치			
출자출연기관	전환계획 수립 및 결정	전환 완료 및 배치				

<참고> 출자출연 기관 세부 추진 일정

기간제 근로자 (직접고용)		파견·용역 근로자 (간접고용)	
전환심의위원회 구성	2018. 8월까지	노사 및 전문가 협의회 구성	2018. 9월까지
정규직 전환결정 완료	2018. 10월까지	정규직 전환결정 완료	2018. 12월까지
전환 배치	2019. 1~2월	전환 배치	2019. 1~2월

□ 연도별 사업비 : 비예산 사업

□ 쟁점 및 대책

○ 쟁점

- 임금 및 정년 문제에 대한 이견, 용역근로자의 직영 전환 시 업체의 폐업 및 관리 인력의 실업 사태 발생
- 대규모 전환에 따른 지원조직 확대 및 관리 인력 보강 필요
- 직접 운영에 따른 시설 및 장비 마련 대책 필요

○ 대책

- 전환이 용이한 직종에 대한 전환을 먼저 추진하는 직종별 전환 추진
- 부서 간 원활한 소통을 통한 체계적인 대응책 마련

총괄부서

행정지원과장 :한찬희 ☎ 2380 공무직운영팀장 :안영우 ☎ 2408 담당자 : 장영수 ☎ 2409