

공공기관 청년의무 고용제 추진

|      |      |    |      |     |
|------|------|----|------|-----|
| 사업구분 | 임기 내 | 계속 | 중사업비 | 비예산 |
|------|------|----|------|-----|

□ 사업개요

- 심각한 청년실업난에 따른 청년고용에 대한 대책 필요한 상황 및 청년일자리 질 제고에 따른 공공기관에 취업하고자 하는 청년의 수요가 높아짐에 따라 공공기관 청년의무 고용제를 추진
- 청년고용촉진 특별법 : 공공기관의 운영에 관한 법률에 따른 공공기관과 지방공기업법에 따른 지방공기업 중 대통령령으로 정하는 공공기관과 지방공기업의 장은 매년 각 공공기관과 지방공기업의 정원의 100분의 3이상씩 청년 미취업자를 고용하여야 한다.

※ 청년고용촉진 특별법 일부개정안 입법예고 추진

- 공공기관의 청년의무고용제 3년 연장
- 청년층 고용에 적극적인 기업에 대한 재정·금융 지원을 할 수 있는 법적 근거의 구체화

○ 현 추진사항

- 고양시 출연기관인 고양도시관리공사의 경우, 청년의무고용제 추진
- 고양도시관리에서 청년의무고용제를 추진하여 15명(정규직정원의 8.5%) 채용 (청년고용촉진특별법 제5조에는 정규직정원의 3%)(2018.1. 현재)
- 현재 고양시 출연출자기관(고양국제꽃박람회, 고양문화재단, 고양지식산업진흥원, 고양시정연구원, 청소년재단) 은 청년고용촉진 특별법 대상에 해당되지 않아 조사대상이 아님.

□ 목 표

- 고양시 산하 공공기관 채용 시 청년의무고용률을 50%까지 단계적 확대

□ 추진계획

- 청년의무고용에 대한 종합계획 수립
- 고양시 출연출자기관 및 공공기관에 대한 청년고용의무비율 신규 채용인원의 30%로 정하여 우선적으로 추진하고 효과여부에 따라

유관기관 및 민간기관으로 확대

※ 고양시 출연출자 및 공공기관 : 고양시 도시관리공사, 고양국제  
꽃박람회, 고양문화재단, 고양지식산업진흥원, 고양시정연구원, 청  
소년재단 등

- 정기적인 공시를 통해 민간 기업의 청년채용 유도
- 매년 일정시기에 청년고용현황을 제출 요청

□ 사업기간 : 2018년 7. ~ (계속)

□ 연도별 추진계획

(단위 : %)

| 단위사업                          | '18.6 | '19 | '20 | '21 | '22.6월 | 임기후 |
|-------------------------------|-------|-----|-----|-----|--------|-----|
| 공공기관<br>청년일자리<br>증대협약 및<br>관리 |       | 30% | 40% | 50% | 50%    | 50% |

□ 연도별 사업비 : 비예산

□ 쟁점 및 대책

- 쟁점
  - 고양시 출연출자 및 공공기관의 자율경영 훼손 및 일자리 갈등  
부추길 우려
- 대책
  - 청년 미취업자의 의무고용제의 단계적 도입

□ 타 기관 협조사항

- 공공기관 청년일자리 증대협약 및 관리 협조요청  
: 고양시 출연출자 및 공공기관 : 고양시 도시관리공사, 고양국제  
꽃박람회, 고양문화재단, 고양지식산업진흥원, 고양시정연구원

총괄부서

일자리정책과장: 최영수 ☎ 8075-3700 일자리정책팀장: 이흥연 ☎ 3701 담당자: 장희태 ☎ 3705